

eLLa4.0:

Gute Führung und Arbeit in der soziodigitalen Transformation

Schlagwörter: Führung, digitale Transformation, Arbeitssysteme

Projektziel:

Das Verbundprojekt eLLa4.0 zielt drauf ab, Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchieebenen im Zuge der digitalen Transformation bei ihren Führungsaufgaben zu unterstützen und zur Gestaltung guter Arbeit in der digitalisierten Welt zu befähigen. Hierfür werden Qualifizierungsmodule für unterschiedliche Zielgruppen entwickelt, in einem Weiterbildungsangebot zusammengefasst und neue Lernwelten für die Qualifizierung von Führungskräften erprobt.

Management Summary:

An der Durchführung des Projekts eLLa 4.0 sind neben dem FIR e. V. an der RWTH Aachen auf wissenschaftlicher Seite die TU Dortmund – Sozialforschungsstelle (Konsortialführung) und das Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) beteiligt. Die Unternehmenspartner setzen sich aus den vier Unternehmen BEUMER Group GmbH & Co. KG, BELFOR DeHaDe GmbH, DMG Mori Spare Parts GmbH sowie WBS Training AG zusammen.

Qualitative Experteninterviews sollen zunächst Aufschluss darüber geben, welche neuartigen Herausforderungen sowie Orientierungs- und Qualifizierungsbedarfe sich im Zuge der Digitalisierung für Führungskräfte ergeben. Dazu werden Aspekte wie Führungskonzepte, Rollenverständnisse und Führungskompetenzen wissenschaftlich analysiert. Ergänzend werden in den beteiligten Unternehmen konkrete Bedarfsanalysen durchgeführt und dementsprechende führungsrelevante Gestaltungsmaßnahmen abgeleitet. Die Erfahrungen werden in prototypischen Fallstudien zusammengetragen und ausgewertet. Als Ergebnis von Experteninterviews und Fallstudien werden Qualifizierungsangebote sowie ein Handlungsleitfaden zum Aufbau von Interaktionskompetenz entwickelt und in den Rahmen der DFA Demonstrationsfabrik Aachen GmbH und des Future Work Labs Stuttgart integriert. Dabei handelt es sich um reale Räume, in denen exemplarisch Zukunftstechnologien greifbar gemacht werden, sodass eine Auseinandersetzung am wirklichen Objekt erfolgen kann. Auf diese Weise können künftige – zu vermeidende sowie wünschenswerte – Szenarien der Arbeitsteilung zwischen Mensch und Technik erörtert werden.

Veröffentlichungen im Rahmen des Projektes:

Claudia Suhr (2020): Kompetenzentwicklung von Führungskräften in Prozessen digitaler Transformation. EHP-Verlag Andreas Kohlhaage

Ansprechpartner:

Matthias Müssigbrodt
FIR e.V. an der RWTH Aachen
Tel. +49 241 4405-211

Roman Senderek
FIR e.V. an der RWTH Aachen
Tel.: +49 241 47705-225

Laufzeit:

September 2019 bis 31. August 2022

Projektpartner:



Förderhinweis:

Das Forschungsprojekt eLLa4.0 mit dem Förderkennzeichen 02L18A200ff wird durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und den Europäischen Sozialfonds gefördert und durch den Projektträger Karlsruhe (PTKA) betreut.

GEFÖRDERT VOM

